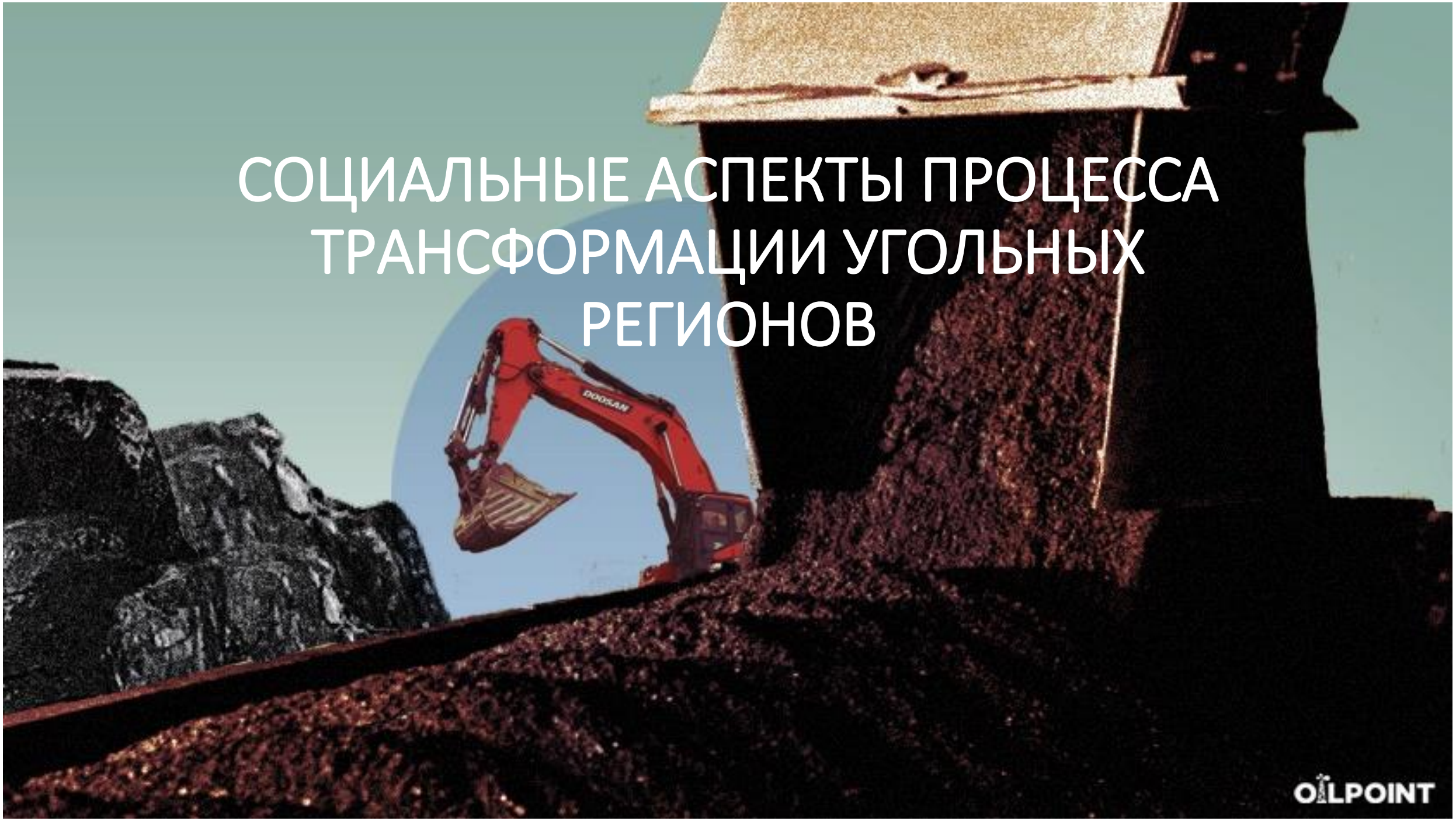
СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ПРОЦЕССА ТРАНСФОРМАЦИИ УГОЛЬНЫХ РЕГИОНОВ

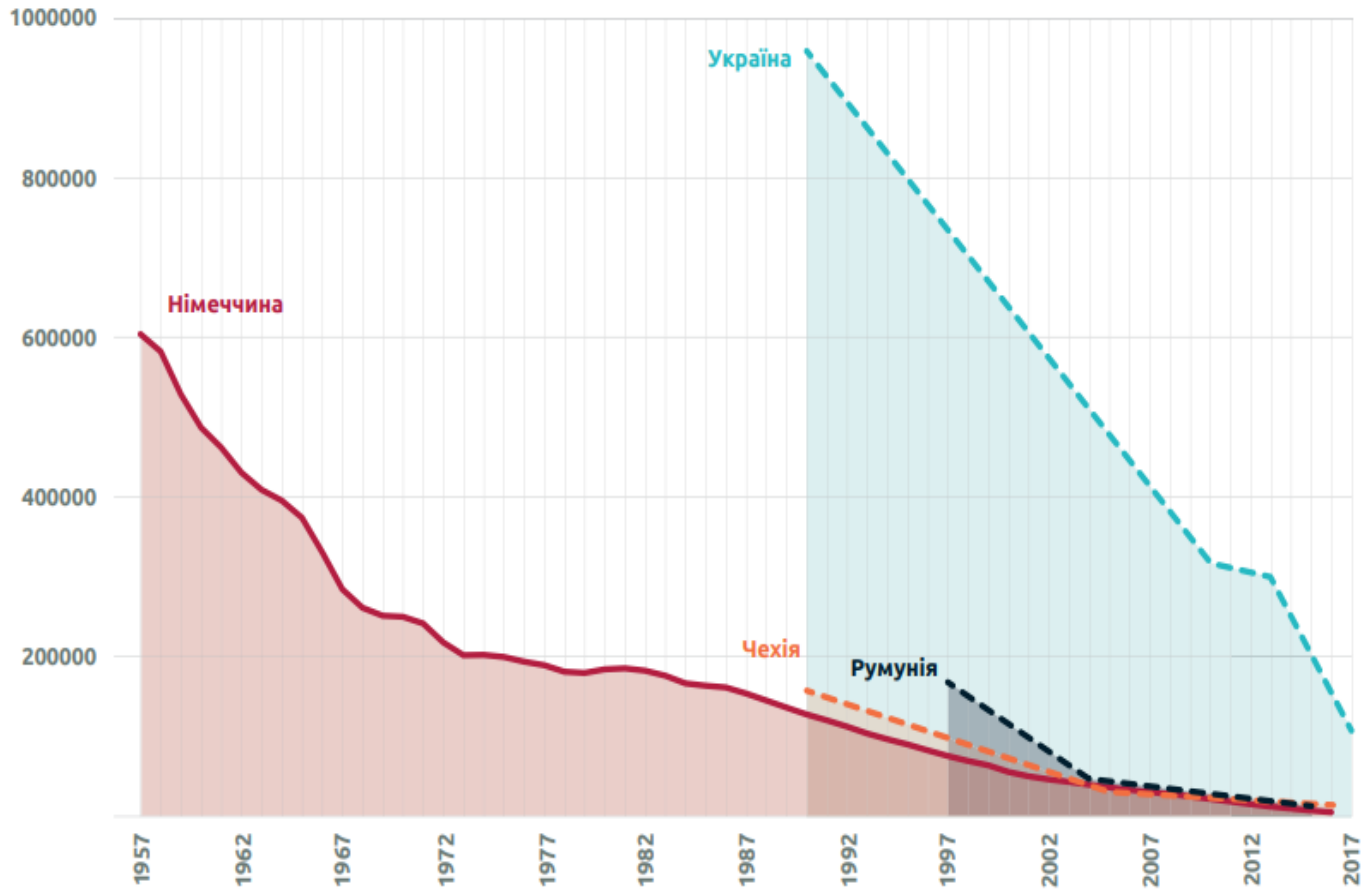


СОХРАНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ В УГОЛЬНЫХ РЕГИОНАХ – ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗА

Справедливая трансформация (Just Transition) - это модель развития региона, которая предусматривает **достойную жизнь и честный заработок всем работникам и жителям угольных регионов**, на которых повлияет процесс отказа от ископаемого топлива (ликвидация производственных мощностей, угледобывающих предприятий).

К большому сожалению, Украине нечем похвастаться в отношении справедливой трансформации рабочей силы, создания новых рабочих мест, заработка и достойного труда и жизни и т.д. Единственное, чему мы научились, - это безответственной ликвидации предприятий и производственных мощностей, процесс закрытия проводится без согласованных планов социально-экономической поддержки территорий и приводит к возникновению комплексных негативных последствий. На сегодняшний день трансформация стала злободневной не только для Покровска и Мирнограда, но и для нашего региона.

ЗАНЯТОСТЬ, чел



Процесс ликвидации начался без консультаций с местными властями, профсоюзами и населением регионов.

В большинстве случаев в бывших моногородах начинались процессы экономического упадка и миграции населения в другие населенные пункты и ближнее зарубежье, что свидетельствует о неизбежных проблемах и лишениях для работников населения регионов.

Количество занятых **в угольной отрасли Украины неуклонно сокращается, и составляет на сегодня ≈ 60 тыс. человек (против 1 млн трудящихся занятых в отрасли в 1990 году)**

В условиях Западного Донбасса, при закрытии 2 (двух) шахт «Благодатной» и «Сташкова» ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», профсоюз предлагал бизнесу разработать совместную Программу, предусматривающую гарантии для выбывающих работников, но руководство ограничилось извещениями и административными действиями – переводом трудящихся на работающие шахты ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь». При этом возник ряд проблем психологической совместимости коллективов, разобщенности действий медработников ООО «ДТЭК Сервис», охраны труда ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», от чего до сих пор страдают работники. Часть специалистов уволились, неудовлетворенные предложенными рабочими местами. Хотя в целом, администрация рапортует о положительных результатах при закрытии шахт, но не надо забывать за результатами о плохом:

- в своих действиях каждая из сторон: государство, бизнес, общество и профсоюз, преследуя свои цели, разобщены, что сказывается на моральном и социальном климате в трудовых коллективах.

Необходима в этом процессе объединяющая сила, а не сеющие панику высказывания в прессе, в соцсетях руководителей шахтерских городов о закрытии шахт.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗА О ПРОДЛЕНИИ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА УГОЛЬНЫХ ШАХТ

OILPOINT



Профсоюз шахтеров предложил альтернативы закрытию шахт

Профсоюз работников угольной промышленности предлагает альтернативные решения, которые не предусматривают тотального закрытия шахт в рамках процесса трансформации угольных регионов.

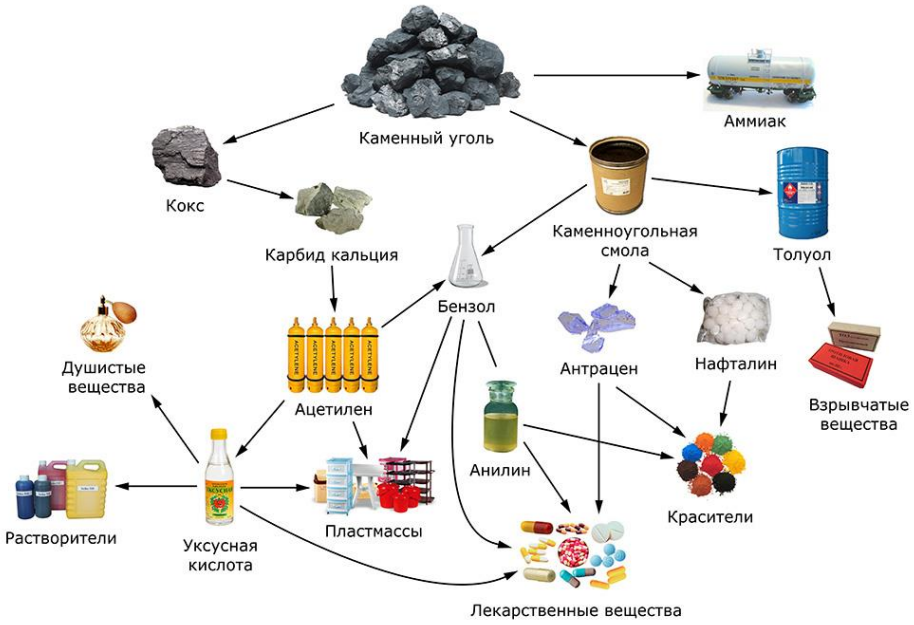
«В Украине ухватились за идею декарбонизации, как оправдание по закрытию шахт. Но сегодня Украина по уровню жизни занимает 96 место из 167 стран. С таким экономическим развитием тепловая генерация в нашей стране будет использоваться еще как минимум 50 лет. Альтернативы ей нет».

В Западном Донбассе около 70 тыс. населения получают тепло от нашего угля и верят в этот источник.

Существуют альтернативные технологии по продлению жизненного цикла горнодобывающих предприятий.

В частности, как вариант - **подземная газификация угля**, которая позволяет получать энергетический продукт в виде **генераторного газа и химическое сырье для нефтехимической и химической промышленности.**

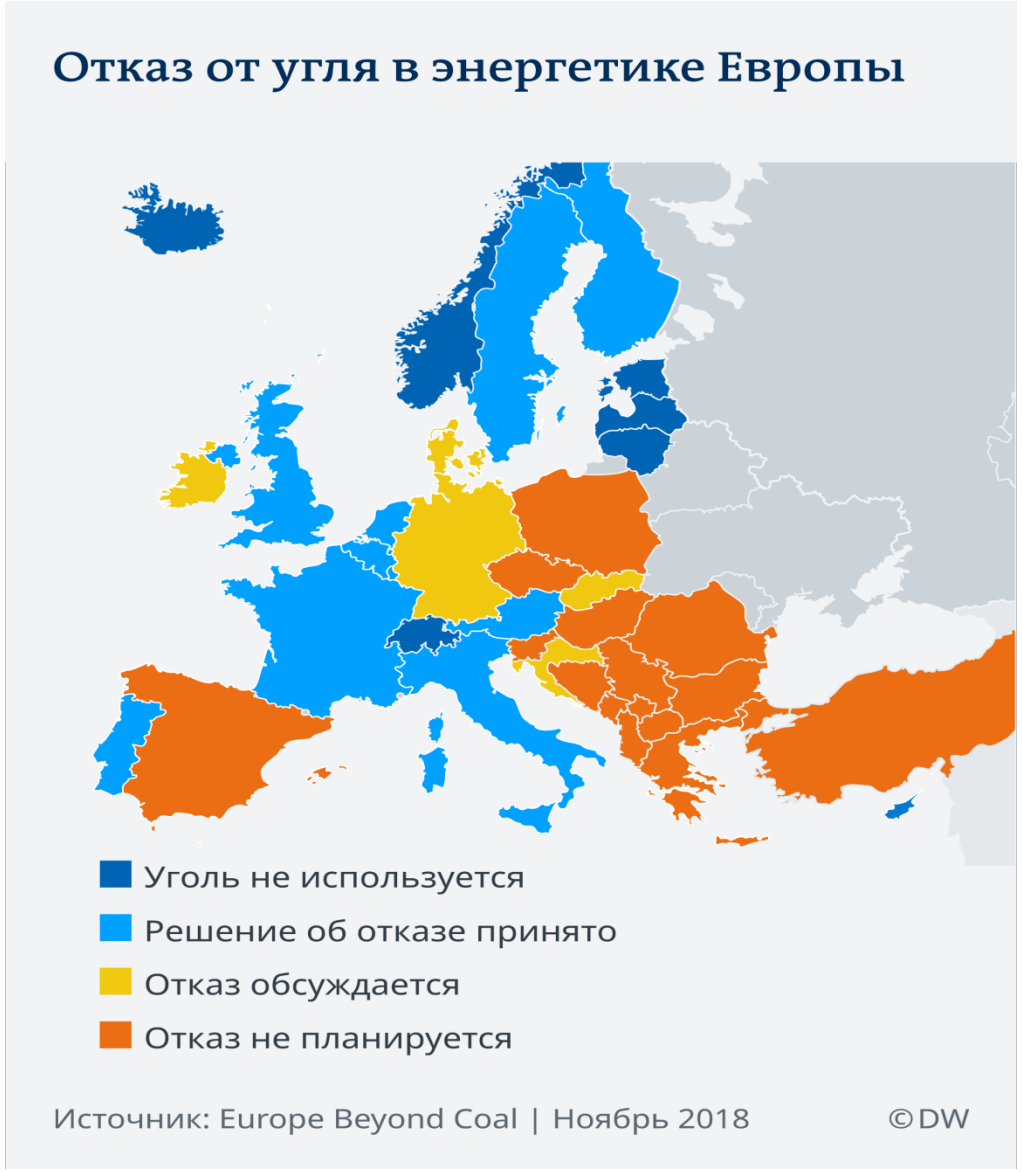
Также, существуют технологические решения по введению в **жизненный цикл горнодобывающего предприятия ветроэнергетических и геотермальных установок.**



Кроме того, еще одним возможным альтернативным вариантом решения проблем по ликвидации горнодобывающих предприятий является продление срока эксплуатации горных предприятий за счет привлечения к их работе **альтернативных технологий получения энергоресурсов** (электрической, тепловой и механической энергии).

Для этого необходима заинтересованность государства с привлечением бизнеса и общественности, только не разговорами, а конкретными действиями.

Организационно работники региона связаны в профсоюзах, которые еще сохранили единство и целостность в масштабе всей Украины, как бы кто не пытался и не пытается их разрушить, создавая липовые лже-Профсоюзы, ограничивая профсоюзы в правах и возможностях, создавая препятствия в их деятельности и т.д. Профсоюз, при сознательной поддержке работников, продолжает защищать их интересы по всем направлениям.
Наверное, это сегодня единственная структура, которую можно взять в защитники работников и жителей региона для справедливой и социально ориентированной трансформации.
Профсоюзы умеют и должны участвовать в управлении Фондом справедливой трансформации, организованном Евросоюзом, а также защищать и сохранять культуру и наследие горнодобывающей промышленности в Украине.



Справедливая трансформация (Just Transition) без определения источников финансирования и контроля их использования – это обман человека труда

Организационно-финансовые механизмы справедливой трансформации Евросоюза

Первый - Фонд справедливой трансформации, который будет насчитывать **40 млрд евро** и будет наполняться как из бюджета ЕС, так и софинансироваться отдельными странами.
Второй – **система прямых займов для отдельных регионов и стран**, которые планируется подавать через Европейский инвестиционный банк. Это также прямые вливания денег от международных организаций.
Третий – это **стимулирование вливания денег от местного бизнеса**, чтобы не только государство, но и бизнес был заинтересован вкладывать деньги в эти регионы. Но для этого со стороны государства необходимо создать благоприятные условия для инвестиций.
С помощью этих трех механизмов ЕС планирует привлечь до 2027 года примерно **150 миллиардов евро.**
Тяжело сегодня поддерживать стабильный производственно-социальный настрой шахтеров на фоне закрытия шахт, увеличивающихся нагрузках на человека труда. При этом государство и бизнес, определяя свои дальнейшие шаги в социально-экономическом развитии угольных регионов, упорно не желают привлекать Профсоюзы в этот процесс.
Для снижения экономического урона и негативных социальных последствий в нашем угольном регионе необходимо использовать весь спектр мер: гранты, налоговые льготы, льготные кредиты, инвестирование в производство и т.д.

Мы совместно должны слушать наши угольные регионы, знать существующие проблемы, быть открытыми и честными и ценить наших людей и не допустить судьбы Украинска и других депрессивных городов Донбасса.

ТРАНСФОРМАЦИЯ УГОЛЬНЫХ РЕГИОНОВ ДОЛЖНА БЫТЬ СПРАВЕДЛИВОЙ!!!



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!